



สรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่

เรื่อง ประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.)

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สถานที่จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา ณ โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

โดย นางพรชนก กล้าหาญ และ น.ส.อัญชิษฐา ฉันทะโส

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่/งานธุรการ หน่วยงาน โรงพยาบาลแหลมฉบัง

กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานการจัดการ

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้บริหารฝ่ายนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่จะได้รับจากการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ

๒. เนื้อหาการประชุม/อบรม/สัมมนา

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) คือ
- กองทุนที่สำรองไว้เพื่อเลี้ยงชีพ เมื่อต้องการออกจากงาน หรือเกษียณอายุ
 - เป็นเงินออมประเภทผูกพันระยะยาว (Contractual Savings)
 - เป็นเงินที่นายจ้าง และลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น
 - จัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจ
 - ต้องจดทะเบียนกับนายทะเบียนกองทุน (สำนักงาน ก.ล.ต.)
 - ชื่อกองทุนต้องขึ้นต้นด้วย “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”
 - ประกอบด้วยเงินจาก ๒ ฝ่าย

๑. เงินสะสมของพกส. (๒ - ๑๕% ของค่าจ้าง)

๒. เงินสมทบจากนายจ้าง เท่ากับหรือมากกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง

โครงสร้างเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เงินสะสม (๒ - ๑๕%)	ผลประโยชน์เงินสะสม	เงินสมทบมากกว่าหรือเท่ากับเงินสะสม	ผลประโยชน์เงินสมทบ
เงินที่พกส. หักเข้ากองทุน รายเดือนโดยคิดจากอัตรา ร้อยละ ๒-๑๕ ของเงินเดือน	ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกองทุนของบริษัทจัดการใน ส่วนที่เป็น เงินสะสม	เงินที่นายจ้าง จ่าย เข้ากองทุนรายเดือน โดยคิดจากอัตราร้อยละ ๒-๑๕ ของเงินเดือน	ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกองทุนของบริษัทจัดการใน ส่วนที่เป็น เงินสมทบ

บุคคลที่เกี่ยวข้องในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๑. คณะกรรมการกองทุน
๒. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
๓. บริษัทจัดการ (บริษัท KTAM) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนเงินฝาก พันธบัตร หุ้นสามัญ อื่น ๆ
๔. ผู้รับฝากทรัพย์สิน
๕. นายทะเบียนสมาชิก
๖. ผู้สอบบัญชี
๗. นายจ้าง/ลูกจ้าง (พกส.)

ประโยชน์เมื่อเป็นสมาชิก

๑. เสมือนได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายให้
๒. เป็นสวัสดิการเงินได้ที่เพิ่มขึ้นเมื่อออกจากงานหรือเกษียณอายุ
๓. เป็นหลักประกันให้กับชีวิตและครอบครัวกรณีทุพพลภาพหรือเสียชีวิต
๔. เงินกองทุนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
๕. เป็นโอกาสออมเงินให้กับตนเองและครอบครัว
๖. เงินออมอยู่ภายใต้การบริหารของมืออาชีพ/เป็นเจ้าของบัญชีตัวเอง
๗. สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่สมาชิกจะได้รับ (รายได้จากเงินลงทุนของกองทุนฯ /เงินได้เมื่อออกจากงาน จะได้รับ

การยกเว้นภาษี) โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อออกจากงาน กรณีอายุสมาชิกกองทุน ๕ ปีขึ้นไป และเมื่ออายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป กรณีไม่ครบเงื่อนไขทั้งหมด ต้องคงเงินไว้ในกองทุนจนครบระยะเวลาตามเงื่อนไขดังกล่าว และขณะนี้อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ซึ่งยังไม่ได้ดำเนินงานเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พกส. และกระทรวงสาธารณสุขอยู่ระหว่างรอรับข้อมูลจาก พกส.ทั่วประเทศ ว่ามีผู้สนใจสมัครเข้าเป็นสมาชิกมากน้อยเพียงใด เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ว่าสมควรจะจัดตั้งกองทุนฯ ดังกล่าวหรือไม่

๓. สิ่งที่จะนำมาพัฒนาในหน่วยงาน-ทีมงาน-องค์กร, แผนการพัฒนางาน

ได้นำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พกส. แจ้งให้ พกส.ทุกคนรับทราบและทำความเข้าใจแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ซึ่งปรากฏว่า พกส. ของโรงพยาบาลแหลมฉบังทุกคน ไม่ประสงค์สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ ดังกล่าว

(ลงชื่อ)

(นางพรชนก กล้าหาญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)

(นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง