สรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนางานสาธารณสุขชายแดนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ปี 2559

วันที่ 19-20 พ.ย.58 และ 1-2 ก.พ.59

สถานที่จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา จ.ปราจีนบุรี,จ.ชลบุรี

โดย ศคร ที่.6

ชื่อ นางพิมสิริ เพียรประเสริฐ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ รับผิดชอบงานระบาดวิทยาและควบคุมโรค

หน่วยงาน

กลุ่มงาน/ฝ่าย PCU

จาก □ นโยบายขององค์กร-ข้อกำหนดของตำแหน่ง □ IDP □ ขอไปเอง

1. วัตถุประสงค์ เพื่อเข้าใจการพัฒนางานสาธารณสุขชายแดน

 2.เนื้อหาการประชุม/อบรม/สัมมนา

แผนแม่บทการแก้ปัญหาและพัฒนางานสาธารณสุขชายแดนฉบับที่ 2(2555-2559)

วิสัยทัศน์ ประชากรในพื้นที่ชายแดนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

พันธกิจ 1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพทีมีคุณภาพ

 2.ส่งเสริมการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน

 3.เสริมสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์

 1.การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

 2.การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน

 3.ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

 4.การบริหารจัดการ

สภาพแวดล้อมของงานสาธารณสุขชายแดน

-มีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

-เส้นทางคมนาคมไทย-ประเทศเพื่อนบ้าน สะดวก

-มีการค้าชายแดน และการท่องเที่ยว มากขึ้น

-การเข้าสุ่ประชาคมอาเซียน เดือนธันวาคม 2558

-การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สถานการณ์ปัญหาในพื้นที่ชายแดน

-สภาพภูมิศาสตร์

-สังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภาษา

-การลักลอบนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์สุขภาพ

-ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดน

-ภัยพิบัติที่เกิดจากธรรมชาติ

-การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่ไม่เป็นระบบ

-โรคติดต่อที่สำคัญ เช่น วัณโรค(ดื้อยา) มาลาเรีย

-ระบบการส่งต่อผู้ป่วย

-ความไม่ครอบคลุมของสถานบริการในพื้นที่ห่างไกล

-การเข้าถึงบริการสาธารณสุข

-การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-อนามัยเจริญพันธุ์/อนามัยแม่และเด็ก

ขอบเขตพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกาศเมื่อวันที่ 19 ม.ค.58

ดังนี้ ตาก มุกดาหาร สงขลา สระแก้ว ตราด(อ.คลองใหญ่ทั้งอำเภอ)

เป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ของจังหวัดตราด คือ เน้นเกษตรแปรรูป(ปาล์ม ผลไม้ ประมง ยางพารา)ศูนย์เปลี่ยนถ่ายสินค้า

แผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

วิสัยทัศน์ – ประชาชนที่อยู่ในเขตเศษฐกิจพิเศษมีความมั่นคงทางสุขภาพ อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

พันธกิจ – พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศักยภาพ ระบบบริการสุขภาพทั้งระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และด่านสาธารณสุข ทั้งด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ และด่านอาหารและยา เพื่อรองรับการเกิดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ รวมทั้งจัดระบบการดุแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์ – ประชาชนที่อยู่ในเขตพัฒนาเศษฐกิจพิเศษ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี มีหลักประกันสุขภาพและสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้โดยสะดวกตลอดจนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

เป้าหมายการดำเนินงาน

พัฒนาระบบบริการสุขภาพและด่านสาธารณสุข

 -โครงสร้างพื้นฐาน

 -ศักยภาพ/ความพร้อม รองรับการจัดการปัญหาสุขภาพในจังหวัด

มีระบบและเครือข่าย เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมดรคและภัยสุขภาพจากสิ่งแวดล้อมการประกอบอาชีพ การสร้างเสริมสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ

มีระบบการประกันสุขภาพ และการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในจังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพ ทั้งกำลังคนสุขภาพ กฎหมาย ข้อมูล การเงิน การคลัง และวิจัยพัฒนา เพื่อรองรับการดำเนินงาน

12 เป้าหมาย เพื่อเร่งรัดพัฒนาสู่มาตรฐาน IHR 2005

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| prevent | detect | responce |
| -การป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อดื้อยา-การป้องกันการเกิดและการแพร่ระบาดของโรคจากสัตว์สู่คนอุบัติใหม่-ความปลอดภัยด้านอาหาร-ความปลอดภัยด้านสารเคมี-ความปลอดภัยด้านรังสีและนิวเคลียร์-การป้องกันการติดเชื้อใน รพ. | -การพัฒนาห้องปฏิบัติการเครือข่ายห้องปฏิบัติการและการจัดส่งตัวอย่าง-การพัฒนาช่องทางเข้าออกประเทศ-การเฝ้าระวังและทีมประเมินสถานการณ์สาธารณสุข | -ทีมสอบสวนควบคุมโรคเคลื่อนที่เร็ว(SRRT)-ศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทาสงสาธารณสุข-การพัฒนานักระบาดวิทยาภาคสนาม |

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1.ลดการเคลื่อนย้ายของแรงงานต่างด้าวเข้าพื้นที่ชั้นในของประเทศ

2.เพิ่มการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน

สิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อ

-ติดตามนโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ และการลงทุนที่กำลังจะเข้าสู่จังหวัด

-จัดทำแผนและมีแผนบรรเทาเหตุการณ์ที่จะส่งผลกระทบทางด้านสุขภาพในอนาคต

3.สิ่งที่จะนำมาพัฒนาในหน่วยงาน-ทีมงาน-องค์กร, แผนการพัฒนางาน, การอบรมกลุ่มย่อย เป็นต้น

 นำนโนบายที่ได้รับมาปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

4.การติดตามและการประเมินผลงาน

5.การติดตามจากทีม HRD

6.สำเนาให้หน่วยงาน 1.............. 2.............. 3.............. 4.............. 5..............

 (ลงชื่อ) ..

 ( )

 ตำแหน่ง

 (ลงชื่อ) . (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ