สรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่

เรื่อง แนวทางการจัดบริการ คัดกรอง/ประเมินผู้สูงอายุ สำหรับ รพ.สต และ ระดับ รพช.ขึ้นไป อย่างเชื่อมโยงเป็นระบบ

วันที่ 9-10 ก.พ.59

สถานที่จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา กรุงเทพมหานคร

โดย กรมการแพทย์ โดยสถาบันเวชศาสตร์เพื่อผู้สูงอายุ

ชื่อ นางทิพรัตน์ แซ่เอี๊ยะ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ

หน่วยงาน

กลุ่มงาน/ฝ่าย PCU

จาก □ นโยบายขององค์กร-ข้อกำหนดของตำแหน่ง □ IDP □ ขอไปเอง

1.วัตถุประสงค์

2.เนื้อหาการประชุม/อบรม/สัมมนา

แผนปฏิบัติการบูรณาการการพัฒนาสุขภาพกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ปี 2559

เป้าหมาย ร้อยละของผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือในการดำเนินกิจวัตรประจำวันพื้นฐานไม่เกินร้อยละ 15

ประเด็นที่มุ่งเน้น

-การบริหารจัดการดุแลผุ้สูงอายุและฐานข้อมูล

-การบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในผู้สูงอายุ

-การดูแลรักษาและฟื้นฟูสภาพ

-ระบบการดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงแบบระยะยาว

แนวทางการดำเนินงาน ปี 2559

ความสำเร็จ(Information) สร้างสิ่งดี(Innovation) ความสุข(Integration)

บูรณาการประเทศ

1.พัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

2.ชายแดนภาคใต้

3.ประชาคมอาเซียน

4.ทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.ยาเสพติด

6.วิจัยและพัฒนา

7.ขยะและสิ่งแวดล้อม

8.ต่างด้าวและค้ามนุษย์

9.เขตเศรษฐกิจพิเศษ

10.เทคโนโลยีสารสนเทศ

บูรณาการกระทรวง

1.หลักประกันสุขภาพ

2.ควบคุมป้องกันโรค

3.ส่งเสริมสุขภาพ

4.คุ้มครองผู้บริโภค

5.พัฒนากฎหมาย

งานบริหาร

1.HRM เน้น HRD/HRP/PMS

2.Finance

3.พัสดุ

4.ระบบข้อมูล

5.NHA

ผลผลิตผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองและประเมินสุขภาพเพื่อเข้าสู่ระบบการดุแลได้อย่างตรงประเด็นปัญหา

ตัวชี้วัด :ร้อยละของผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือในการดำเนินกิจวัตรประจำวันพื้นฐานไม่เกินร้อยละ 15

ยุทธศาสตร์ที่1 สนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันปัญหาสุขภาพที่พบบ่อยในผู้สูงอายุและการคัดกรองกลุ่มผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพทีมีคุณภาพเชื่อมโยงจากสถานบริการสู่ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่3 พัฒนาการมีส่วนร่วมของสถานพยาบาล ครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่น ในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

การกำกับติดตาม 3,6,9 เดือน

ประเด็นตรวจราชการที่มุ่งเน้น

การบริหารจัดการผุ้สูงอายุและฐานข้อมูล

การบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในผู้สูงอายุ

การดูแลรักษาและฟื้นฟูสภาพ

ระบบการดุแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงแบบระยะยาว

3.สิ่งที่จะนำมาพัฒนาในหน่วยงาน-ทีมงาน-องค์กร, แผนการพัฒนางาน, การอบรมกลุ่มย่อย เป็นต้น

นำมาดูแลผู้สูงอายุในอำเภอแหลมงอบ

4.การติดตามและการประเมินผลงาน

5.การติดตามจากทีม HRD

6.สำเนาให้หน่วยงาน 1.............. 2.............. 3.............. 4.............. 5..............

(ลงชื่อ) ..

( )

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ) . (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ