**สรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่**

**เรื่อง** การพัฒนาศักยภาพทีมกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA4I

**วันที่** 19 – 20 พฤศจิกายน ๒๕๕๘

**สถานที่จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา** ณ ห้องประชุม พล.ร.ต วิทุร แสงสินแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

**โดย** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

**ชื่อ** นางวิไลวรรณ ทิณวรรณ์

**ตำแหน่ง** **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ**

**หน้าที่ความรับผิดชอบ** **รับผิดชอบคลินิกสุขภาพเด็กดี**

**หน่วยงาน** PCU

ชื่อ นางสาวศุทธสินี ศุภพัชร์ชญานนท์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

**หน้าที่ความรับผิดชอบ** รับผิดชอบงานหลังคลอด

หน่วยงาน LR

**กลุ่มงาน/ฝ่าย** กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลแหลมงอบ

**จาก** 🗹 นโยบายขององค์กร-ข้อกำหนดของตำแหน่ง □ IDP □ ขอไปเอง

1. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำเทคนิคการกระตุ้นพัฒนาการเด็กที่มีปัญหาไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. **เนื้อหาการประชุม/อบรม/สัมมนา**

**การใช้คู่มือประเมินเพื่อช่วยเหลือเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาพัฒนาการ(TEDA4I)**

**แนวทางการใช้คู่มือ**

1.ขั้นเตรียมความพร้อม

2.ขั้นประเมิน

3.ขั้นสรุป

4.ขั้นการสื่อสารและให้ความช่วยเหลือแก่พ่อแม่/ผู้ปกครอง

5.แนวทางการให้ความช่วยเหลือเด็ก

**1.ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมในการประเมิน**

-การเตรียมตัวผู้ประเมิน

-การเตรียมอุปกรณ์

-การเตรียมสถานที่

-การเตรียมเด็ก

**2.ขั้นการประเมิน**

-ทักทายเด็กและผู้ปกครอง

-แนะนำตัวเอง บอกวัตถุประสงค์

-สอบถาม วัน เดือน ปีเกิดของเด็กแล้วคำนวณอายุ

-ประเมินพัฒนาการ

**การทดสอบพัฒนาการ**

**1**.เริ่มในข้อที่ต่ำกว่าอายุจริง 1 ช่วงอายุ

2.เริ่มจากทักษะด้านใดก็ได้แต่ต้องครบทุกทักษะ

3.เด็กผ่านใส่เครื่องหมาย √ ในช่อง แล้วทดสอบต่อช่วงอายุสูงขึ้น หากไม่ผ่านใส่เครื่องหมาย × แล้วหยุด

4.เด็กไม่ผ่านตั้งแต่เริ่มต้นให้ใส่เครื่องหมาย ×

5.ช่วงอายุที่ทดสอบ 2 ข้อ หากไม่ผ่านข้อใดข้อหนึ่งถือว่าไม่ผ่าน

6.ประเมินให้ครบทุกทักษะ

7.ระหว่างประเมินไม่ให้ความช่วยเหลือหรือชี้แนะ

8.ประเมินพัฒนาการทุก 3 เดือน

3.ขั้นการสรุป

-ความสามารถทางพัฒนาการจะเท่ากับอายุที่ประเมินได้

-สร้างกราฟพัฒนาการ

-แนะนำวิธีฝึกทักษะแก่ผู้ปกครอง

-นัดมาฝึกตามบริบท

**ขั้นการสื่อสารและให้ความช่วยเหลือแก่พ่อแม่แก่พ่อแม่/ผู้ปกครอง**

**-**สังเกตปฏิกิริยาหลังประเมิน

-เป็นกันเอง

-ให้พ่อแม่ ผู้ปกครองเป็นศูนย์กลาง

**ขั้นการช่วยเหลือเด็ก**

**-**ให้เวลา

-ให้แรงเสริม

-ให้ความช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น

การประเมินเพื่อช่วยเหลือเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาพัฒนาการ

แบ่งเป็น 5 ด้าน

1.ทักษะด้านการเคลื่อนไหว (Gross Motor Skill) มี 25 ข้อ

2.ทักษะการใช้กล้ามเนื้อมัดเล็กและสติปัญญา (Fine Motor skill) มี 29 ข้อ

3.ทักษะการเข้าใจภาษา ( Receptive Language) มี 29 ข้อ

4.ทักษะการใช้ภาษา (Expressive Language) มี 31 ข้อ

5.ทักษะด้านการช่วยเหลือตนเองและสังคม (Personal and Social skill) มี 31 ข้อ

1. **สิ่งที่จะนำมาพัฒนาในหน่วยงาน-ทีมงาน-องค์กร, แผนการพัฒนางาน, การอบรมกลุ่มย่อย เป็นต้น**

นำความรู้ทางวิชาการ และเทคนิคการกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาด้านพัฒนาการล่าช้า

1. **การติดตามและการประเมินผลงาน**
2. **การติดตามจากทีม HRD**
3. **สำเนาให้หน่วยงาน 1.............. 2.............. 3.............. 4.............. 5..............**

**(ลงชื่อ)** ..

 ( นางวิไลวรรณ ทิณวรรณ์ )

  **ตำแหน่ง**  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

 **(ลงชื่อ)** . (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ

**สรุปรายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่**

**เรื่อง** ประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแนวทางการให้วัคซีน IPV ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 6 ปี 2559

**วันที่** 10 พฤศจิกายน ๒๕๕๘

**สถานที่จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา** ณ โรงแรมชลอินเตอร์ **อ.เมือง จ.ชลบุรี**

**โดย** สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี

 **ชื่อ** นางวิไลวรรณ ทิณวรรณ์

**ตำแหน่ง** **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ**

**หน้าที่ความรับผิดชอบ** **รับผิดชอบคลินิกสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค**

**หน่วยงาน** PCU

**กลุ่มงาน/ฝ่าย** กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลแหลมงอบ

**จาก** 🗹 นโยบายขององค์กร-ข้อกำหนดของตำแหน่ง □ IDP □ ขอไปเอง

1. **วัตถุประสงค์**
* เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการปรับเปลี่ยนการให้วัคซีนจาก OPV เป็น IPV
1. **เนื้อหาการประชุม/อบรม/สัมมนา**

**-**การดำเนินงานกวาดล้างโปลิโอในระดับนานาชาติและแนวทางการดำเนินงานในประเทศไทย

**-**แนวทางการใช้วัคซีนโปลิโอและการปรับเปลี่ยนการใช้วัคซีนเพื่อการกวาดล้างโปลิโอ

**-**การปรับเปลี่ยนรหัสวัคซีนมาตรฐานในแฟ้มงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

**-**แนวทางการเก็บกลับและทำลายวัคซีนโปลิโอชนิดชนิดรับประทานสามทัยป์

**-**แนวทางการประเมินความสำเร็จของการปรับเปลี่ยนการใช้วัคซีนโปลิโอชนิดประทาน

**-**การดำเนินงานกำจัดโรคหัดตามพันธะสัญญานานาชาติ

**-**ความก้าวหน้าในการนำวัคซีนใหม่มาใช้ในแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

1. **สิ่งที่จะนำมาพัฒนาในหน่วยงาน-ทีมงาน-องค์กร, แผนการพัฒนางาน, การอบรมกลุ่มย่อย เป็นต้น**

นำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับเปลี่ยนแนวทาง การให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในกลุ่มเด็กปฐมวัย

1. **การติดตามและการประเมินผลงาน**
2. **การติดตามจากทีม HRD**
3. **สำเนาให้หน่วยงาน 1.............. 2.............. 3.............. 4.............. 5..............**

**(ลงชื่อ)** ..

 ( นางวิไลวรรณ ทิณวรรณ์ )

  **ตำแหน่ง**  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

 **(ลงชื่อ)** . (นายภาณุวัฒน์ โสภณเลิศพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ