



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลแหลมงอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๙๕๙ ๗๐๔๐ ต่อ ๑๐๒

ที่ตร ๐๐๓๓.๓/๗๑๕

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ

ตามที่โรงพยาบาลแหลมงอบ ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหัวข้อ MOIT ๑๕ (หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามเห็นชอบอนุญาตเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแหลมงอบ www.laemngophos.org/index.php จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพนาวลัย ธรรมบริสุทธิ์)
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นางสาวเมธาพร ลิ้มวรพันธ์)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมงอบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สายธารธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแหลมฉบัง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕/๖ หมู่ ๖ ตำบล แหลมฉบัง อำเภอ แหลมฉบัง จังหวัด ตราด

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรสวรรค์ แซ่มซ้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทรศัพท์ ๐๙๒ ๒๗๕๙๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lovepekkiss@gmail.com Line ID pek_pronsawan

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลแหลมฉบัง	๑๔๐	๑๒๐	๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑. กิจกรรมผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิธีใหม่ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	คนละ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ แสดงความจง รักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ของชาติ	ไม่ใช้	ชมรมสายธารธรรม	/	/	/	/
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๑. กิจกรรมต่อกับাত্রวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาลและ เครือข่ายมีส่วน ร่วมทะนุบำรุง ศาสนา	ไม่ใช้	ชมรมสายธารธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑. กิจกรรม Big Cleaning Day เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาลเอื้อ ต่อสุขภาพ	ไม่ใช้	ทีม ENV	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรทุกคนมี มีสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เป็นจิตอาสาใน ทุกด้าน	ไม่ใช้	คณะกรรมการสายธาร ธรรม	/	/	/	/
	๓. กิจกรรมคัดแยกขยะในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน คัดแยกขยะ	รักษา สิ่งแวดล้อม ลด มลพิษ และลด ค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้	ทีม ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑. กิจกรรม การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้ว มือเข้า-ออก เวลาในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ราชการ	ไม่ใช้	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วย หัวใจจิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย	กิจกรรมจิต อาสา ร่วมกับ ภาคีเครือข่าย เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี มีสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เป็นจิตอาสาใน ทุกด้าน	ไม่ใช้	คณะกรรมการสายธาร ธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑. จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	มีมาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงต่อการ ทุจริต	ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร		/		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๒. จัดทำคำสั่งชมรมสายธารธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”	มีคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม “สายธารธรรม รพ.แหลมฉบัง”	หน่วยงานปฏิบัติ ปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม และรายงานให้ ให้ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้	คณะกรรมการสายธาร ธรรม	/			
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ๓. จัดทำคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	คู่มือการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการ ล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหาร		/		

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๐.....คน๑๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐.....คน๑.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สมาชิกในชมรมจริยธรรม สายธารธรรม โรงพยาบาลแหลมฉบัง มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และยึดเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี
๒. สมาชิกในชมรมจริยธรรม สายธารธรรม โรงพยาบาลแหลมฉบัง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางพรสวรรค์ แซ่มช้อย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ
วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวเมธาพร ลิ้มวรพันธุ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง
วันที่ 7 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘